

**JP „ŠUME TUZLANSKOG KANTONA“ D.D.  
KLADANJ**

**ETIČKI KODEKS  
JP „Šume TK“ d.d. Kladanj**

Juni 2022. godine

Na osnovu člana 6. stav 1. tačka b) u vezi sa članom 20. Zakona o javnim preduzećima („Službene novine Federacije BiH“, broj: 8/05, 81/08, 22/09 i 109/12), člana 32., 34., 36., 39. i 40. Zakona o privrednim društvima („Službene novine F BiH“, broj: 81/15 i 75/21), člana 94. Statuta Javnog preduzeća "Šume Tuzlanskog kantona" dioničko društvo Kladanj, broj: 6149/20 od 29.06.2020. godine, Skupština Javnog preduzeća "Šume Tuzlanskog kantona" dioničko društvo Kladanj, održana dana 28.06.2022.godine, na prijedlog Nadzornog odbora i uz saradnju Odbora za reviziju, usvojila je

**ETIČKI KODEKS**  
**Javnog preduzeća "Šume Tuzlanskog kantona"**  
**dioničko društvo Kladanj**

I

OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet)

Etičkim kodeksom JP „Šume TK“ d.d.Kladanj (u daljem tekstu: Kodeks) uređuju se načela, pravila ponašanja i način provođenja Kodeksa i postupak upoznavanja sa kodeksom koji se primjenjuje i obavezuje sve radnike, uključujući pojedince i zastupnike koje imenuje JP „Šume TK“ d.d. Kladanj, za obavljanje određenih djelatnosti, sve članove Nadzornog odbora, članove Uprave Preduzeća, Odbora za reviziju, i Direktora Odjela za internu reviziju, na kojima se treba temeljiti poslovno ponašanje u JP „Šume TK“ d.d. Kladanj (u daljem tekstu: Preduzeće).

Član 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Kodeksu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Član 3.

(Sadržaj Kodeksa)

- (1) Sa sadržajem kodeksa moraju biti upoznati svi radnici i lica na koje se isti odnosi, jer je on osnova za razumijevanje zajedničkih i bitnih obaveza i odgovornosti povezanih lica u vezi sa radom sa Preduzećem, te za rješavanje pravnih i moralnih dilema.

(2) Povezana lica su dužna primjenjivati Kodeks u međusobnim odnosima, odnosima sa poslovnim partnerima, sa korisnicima usluga, sa trećim licima, sa javnosti, kao i upoznati građane sa ponašanjem koje mogu očekivati od radnika Preduzeća i drugih povezanih lica.

#### Član 4.

(Svrha Kodeksa)

Svrha donošenja Kodeksa, proizašla iz ubjeđenja da izgradnja povjerenja predstavlja jedan od neophodnih uslova za uspješno poslovanje Preduzeća, da ponašanje članova Nadzornog odbora Preduzeća, Uprave Preduzeća i Odbora za reviziju Preduzeća, odgovornih lica u Preduzeću, te radnika Preduzeća, stvori uslove za izgradnju povjerenja između osnivača, građana i organa upravljanja, nadzora i kontrole u radu Preduzeća, smatrajući da će donošenje Kodeksa ponašanja razjasniti njihovu ulogu u odgovornosti i radu članova Nadzornog odbora Preduzeća, Uprave Preduzeća i Odbora za reviziju Preduzeća, odgovornih lica u Preduzeću i radnika Preduzeća naglašavajući da se pravila ponašanja koja sadrže etičke imperitive moraju poštovati, a uzimajući u obzir važeće propise.

#### Član 5.

(Primjena Kodeksa)

Ovim Kodeksom utvrđuju se pravila ponašanja koja su obavezujuća i primjenjuju se na:

- a) sve radnike Preduzeća;
- b) ovlaštene pojedince i zastupnike koje Preduzeće imenuje za obavljanje određenih poslova;
- c) sve članove Nadzornog odbora Preduzeća, Uprave Preduzeća, Odbora za reviziju, odgovorna lica u Preduzeću i Direktora Odjela za internu reviziju (u daljem tekstu: lica na koja se primjenjuje Kodeks).

#### Član 6.

(Povezana i odgovorna lica)

(1) Povezanim licima smatraju se lica u skladu sa članom 32. stav (1) i (2) i člana 34. stav (1) i (2) Zakona o privrednim društvima F BiH, te članom 4. stav (1) alineja (4) Zakona o javnim preduzećima F BiH, te za sve poslove ovog člana predstavljaju činjenice od značaja za donošenje odluke i pribavljanju prethodnog odobrenja od nadležnog organa u skladu sa Statutom Preduzeća.

(2)Odgovornim licem u Preduzeću smatra se svako lice kojem se zakonom, Statutom ili Pravilnikom o radu Preduzeća, dodjeljuje nadležnost za konkretan posao ili zadatak, odnosno svaki radnik Preduzeća za kojeg se s razlogom može reći da takva nadležnost potpada pod odredbe njegovog ugovora o radu ili u djelokrug njegovih poslova u Preduzeću u skladu sa Pravilnikom o radu i unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, opisu poslova i radnih zadataka Preduzeća.

## Član 7.

### (Obavljanje poslova)

- (1)Lica iz člana 4. ovog Pravilnika obavljaju svoje poslove i radne zadatke u skladu sa zakonom, savjesno, pošteno i nepristrasno, uz otvorenost i odgovornost za svoje odluke i postupke, sa pažnjom dobrog privrednika i u razumnom uvjerenju da djeluju u najboljem interesu Preduzeća. Lice koje postupi sa dužnom pažnjom neodgovara za štetu koja iz takve procjene nastane za Preduzeće.
- (2)Lica iz člana 4. stav (1) tačka b) ovog Pravilnika, tokom mandata ni u privatnom životu neće se ponašati na način kojim bi degradirali funkciju koju obavljaju.

## II

### Načela Etičkog kodeksa

#### Načelo 1.

##### Sukob interesa

Sukob interesa primjenjuje se u odnosu na povezano lice i to je svaki radnik Preduzeća i lica koja su u ugovornom odnosu sa Preduzećem, članovi organa upravljanja, Odbora za reviziju i lica koja u posrednom ili neposrednom vlasništvu imaju najmanje 10% od ukupnog broja glasačkih prava Preduzeća.

Lice koje ima status povezanog lica obavezno je da izbjegava sve realne i očigledne sukobe interesa sa Preduzećem u ličnim ili profesionalnim odnosima, a on se javlja kada sukob interesa onemogućava ili može onemogućiti poslovanje ili interes Preduzeća, odnosno sposobnost povezanog lica da ostvaruje svoja ovlaštenja.

Obaveza je povezanog lica da omogući Upravi ili Nadzornom odboru odnosno drugom ovlaštenom organu da izvrši uvid u sve

transakcijske i ugovorene odnose za koje povezano lice opravdano očekuje da bi mogle dovesti do realnog ili očiglednog sukoba interesa sa Preduzećem.

Preduzeću nije dopušteno da u svom poslovanju nudi povoljnije uslove povezanim licima od onih koje nudi drugim licima, a povezanim licima se prema zakonu smatraju fizička lica koja su članovi uže porodice povezanih lica do trećeg stepena krvnog srodstva ili tazbine ili lica koja žive u istom domaćinstvu sa povezanim licem, na pravna lica povezana po osnovu glasačkih prava, dionica odnosno udjela kao i pravna lica u kojima je povezano lice ili član uže porodice angažovan za člana organa upravljanja.

U pogledu udjela ili dionica sa pravom glasa povezanim pravnim licem smatraju se ona u kojima Preduzeće ima najmanje 10% udjela, odnosno 10% dionica sa pravom glasa, kao i pravna lica koja raspoložu glasačkim pravima u Preduzeću.

Povezano lice obavezno je obavijestiti organ upravljanja ili drugi nadzorni organ u Preduzeću, ukoliko zna ili je moralo znati da je neko drugo povezano lice postupilo u suprotnosti sa ovim načelom.

## Načelo 2.

Zabrana ovlaštenim licima javnog preduzeća da obavljaju poslove konkurentne djelatnosti Javnog preduzeća

Članovi organa upravljanja, zastupnici odnosno punomoćnici i druga lica koja su u ugovornom odnosu sa Preduzećem ne smiju u ovom svojstvu ili kao zaposleni u drugom privrednom subjektu, odnosno kao samostalni poduzetnik sudjelovati u djelatnosti koja je konkurentna ili bi mogla biti u konkurentskom odnosu sa djelatnošću Preduzeća.

## Načelo 3.

Stručne sposobnosti i savjesno postupanje

Povezana lica Preduzeća obavezna su da povjerene funkcije odnosno obaveze izvršavaju stručno, savjesno i uz dužnu pažnju.

## Načelo 4.

Zaštita i pravilna upotreba imovine Preduzeća

Organi upravljanja Preduzeća odnosno Nadzorni odbor i Uprava će podsticati na zaštitu i pravilnu upotrebu imovine Preduzeća.

U okviru zaštite i pravilne upotrebe navedeni organi upravljanja će provoditi i kontrolu da li se imovina odnosno resursi Preduzeća koriste odgovorno i u skladu sa propisima i općim aktima Preduzeća.

Imovina odnosno resursi odnose se na materijale, zalihe, intelektualno vlasništvo, objekte, postrojenja te imovinu koja se nalazi u zakupu ili posjedu Preduzeća.

#### Načelo 5.

Postupanje u skladu sa propisima i općim aktima Preduzeća i podsticanje prijavljivanja nezakonitog ili neetičkog ponašanja

U izvršavanju svojih zakonom i drugim propisom propisanih ovlaštenja Nadzorni odbor i Uprava Preduzeća aktivno učestvuju u izvršavanju zakonskih odredbi i drugih propisa, te općih akata Preduzeća i preduzimaju mjere i aktivnosti na realizaciji navedenih odredbi.

U okviru svojih ovlaštenja Nadzorni odbor i Uprava obavezni su poduzimati mjere i aktivnosti na unapređenju Etičkog ponašanja i davanju podsticaja zaposlenim u Preduzeću da prijavljuju nezakonito i ponašanje suprotno Etičkom kodeksu.

#### Načelo 6.

Zabrana odavanja poslovne tajne Preduzeća

Povezana lica i radnici Preduzeća obavezni su poštivati povjerljivost podataka do kojih dolaze u ispunjavanju svojih obaveza i preuzetih odgovornosti izuzev podataka koji su oslobođeni poslovne tajne u skladu sa zakonskim odredbama odnosno podataka koji je odobrio nadležni organ upravljanja Preduzeća.

U povjerljive podatke spadaju svi podaci nejavnog karaktera koji mogu biti od značaja ili od koristi za konkurente a što se utvrđuje posebnim općim aktima koji uređuju poslovnu tajnu Preduzeća.

## Načelo 7.

### Kredit i pozajmice članovima Nadzornog odbora, Upravi i radnicima Preduzeća

Preduzeću nije dozvoljeno da dodjeljuje ili organizuje dodjelu i osiguranje kredita, pozajmica članovima Nadzornog odbora, Upravi i radnicima u Preduzeću, bilo neposredno ili preko supsidijarnog privrednog društva, odnosno u kojem Preduzeće ima većinu dionica ili udjela sa pravom glasa.

Ukoliko su u skladu sa propisima dodijeljeni zajmovi ili krediti povezanim licima, trećim licima i radnicima nije dozvoljeno njihovo materijalno mijenjanje ili obnavljanje.

## Načelo 8.

### Javnost rada i postupanje u skladu sa povjerenim javnim ovlaštenjima

U poslovanju Preduzeća postupaće se u skladu sa povjerenim javnim ovlaštenjima uz dostavljanje odgovarajućih izvještaja o obavljenim poslovima a poslove obavljati transparentno izuzev onih koji su u skladu sa općim aktom poslovne tajne Preduzeća.

## Načelo 9.

### Postupanje suprotno odredbama Kodeksa i preduzimanje disciplinskih mjera

Obaveza je svih lica na koje se odnose odredbe Kodeksa da bez odlaganja i u potpunosti postupaju po njegovim odredbama, a izmjene i dopune mogu se vršiti samo u skladu sa propisanim načinom i od strane nadležnih organa.

Postupanje suprotno odredbama Kodeksa ima za posljedicu pokretanje disciplinskog postupka i izricanje disciplinske mjere, u skladu sa rezultatima postupka, a donesene u skladu sa općim aktom kojim se uređuje disciplinska i materijana odgovornost odgovornih lica u Preduzeću.

## Načelo 10.

### Sprečavanje mita i korupcije

Korupcija je štetna društvena pojava koja se definira kao traženje, nuđenje, davanje ili primanje, direktno ili indirektno, mita ili bilo koje druge nedopuštene koristi ili mogućnost stjecanja takve koristi koja remeti pravilno izvršavanje bilo koje dužnosti ili ponašanje koje se traži od primatelja mita, nedopuštene koristi ili mogućnosti stjecanja takve koristi.

Korupcija znači svaki oblik zloupotrebe ovlasti radi lične koristi ili koristi grupe kojoj radnik ili neka druga osoba pripada. Najčešći oblici korupcije su: podmićivanje, pronevjera, sukob interesa, pristrasnost i iznuđivanje. Preduzeće ne tolerira korupciju, te kontinuirano djeluje s ciljem njenog suzbijanja, razotkrivanja i sankcionisanja, shodno Antikorupcionom programu, uz potpunu primjenu "nulte tolerancije" na korupciju na svim nivoima.

## Načelo 11.

### Izbjegavanje primanja i davanja darova, naknada i drugih oblika koristi

Darom u smislu ovog Kodeksa smatra se dar u vezi sa obavljanjem dužnosti odnosno poslova u Preduzeću, a podrazumijeva: novac, stvari, prava, usluge bez naknade, te neku drugu korist datu ili obećanu osobama na koje se primjenjuje Kodeks, kao: ugostiteljska usluga, usluga noćenja, oprost duga ili obaveze, putni trošak ili slična usluga, ulaznica, umjetnički predmet, suvenir, osiguranje ili slična usluga, medicinska ili slična usluga koju osoba na koju se primjenjuje Kodeks nije osobno platila prema tržišnoj cijeni.

Dar u vrijednosti do 100 KM (stotinu KM) osobe na koju se primjenjuje Kodeks mogu zadržati i ne trebaju ga prijaviti.

Dar iznad vrijednosti od 100 KM (stotinu KM) osobe na koju se primjenjuje Kodeks ne smiju zadržati već su ih obavezni prijaviti Preduzeću i vlasništvo su Preduzeća.

Temeljem Zakona o prijavljivanju, porijeklu i kontroli imovine izabраних dužnosnika, nosilaca izvršnih funkcija i savjetnika u TK ("Službene novine TK, broj: 22/21) Preduzeće se obavezuje na dostavu inicijalnih podataka o nosiocima izvršnih funkcija, a i sami nosioci izvršnih funkcija (direktor i izvršni direktori, članovi Nadzornog odbora Preduzeća) obavezuju se na dostavu podataka o imovini koju posjeduju (oni i njihovi bliski srodnici) Uredu za borbu protiv korupcije TK. Nosioci izvršnih funkcija u vršenju javnih



funkcija u cjelosti moraju postupati u skladu sa principima djelovanja propisanim članom 2. ovog Zakona, tj. zakonito, efikasno, nepristrasno, časno, te se pridržavati principa odgovornosti, poštenja, savjesnosti, otvorenosti i vjerodostojnosti.

#### Načelo 12.

Povezana lica i zaposleni u Preduzeću obavezni su da se upoznaju sa svim pravima i obavezama iz ovog Kodeksa, o čemu su dužna potpisati Izjavu o prihvatanju obaveze poštovanja Etičkog kodeksa ( u daljem tekstu: Izjava ).

Izjava je sastavni dio Etičkog kodeksa i potpisuje se u jednom primjerku, koji se zadržava u personalnom dosjeu radnika.

#### Načelo 13.

##### Pravilo transparentnosti u radu

Obzirom da JP "Šume TK" dd Kladanj obavlja djelatnost od javnog društvenog interesa to će isto promovirati i implementirati transparentnost u svim radnim procesima ( uključujući i procese javnih nabavki, imenovanja, zapošljavanja i dr.) ne ugrožavajući pri tome poslovne tajne Preduzeća.

#### Načelo 14.

##### Pravilo očuvanja ugleda Preduzeća

Povezana lica su dužna da vode računa da, svojim ponašanjem na radnom mjestu, u posrednoj ili neposrednoj komunikaciji sa javnošću, naročito sa korisnicima usluga, ne umanje lični ugled, ugled JP "Šume TK" d.d. Kladanj i povjerenje korisnika usluga Preduzeća.

Svako povezano lice je dužno biti promotor poslovnih tržišnih vrijednosti Preduzeća, u odnosima sa korisnicima i poslovnim partnerima.

#### Načelo 15.

##### Pravilo kulture komuniciranja i uzajamnog poštovanja u radu

Međusobni odnosi povezanih lica u JP "Šume TK" dd Kladanj temelje se na uzajamnom poštivanju, saradnji, pristojnosti i timskom radu između kolega.

Povezana lica su dužna da u međusobnim odnosima osiguraju visoko-profesionalni odnos i saradnju, ne ometajući

process rada i izbjegavajući radnje koje bi imale štetne posljedice po ugled Preduzeća ili drugih povezanih lica.

Nije dopušteno iznositi neistinite i zlonamjerne podatke i primjedbe na račun drugih kolega u Preduzeću.

#### Načelo 16.

##### Pravilo odijevanja na radnom mjestu

Povezana lica u administraciji Preduzeća, prilikom obavljanja poslova i radnih zadataka, trebaju biti uredno i pristojno odjevena i obučena (čisto, praktično i elegantno).

Radnici koji obavljaju posebne vrste poslova u okviru djelatnosti Preduzeća, trebaju biti odjeveni i obučeni u zato posebna radna odijela, uniforme i koristiti predviđenu opremu.

#### Načelo 17.

##### Pravilo mirnog uživanja prava i zabrana diskriminacije i seksualnog uznemiravanja

JP "Šume TK" dd Kladanj svakom radniku mora osigurati uživanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar Preduzeća, te poštivanje ustavnih prava i sloboda i prava zagarantovanih zakonima BiH.

Prava radnika se mogu ograničiti, ukoliko je to potrebno radi ostvarivanja prava drugih radnika, opće javnosti ili interesa Preduzeća, a u mjeri u kojoj je to neophodno.

Zabranjen je i nedopustiv svaki oblik mobinga, kao vrsta nefizičkog uznemiravanja na radnom mjestu. Prednje podrazumijeva ponavljanje radnji koje imaju ponižavajući efekat na radnika, čija je svrha ili posljedica degradacija radnih uslova ili profesionalnog statusa radnika.

Zabranjen je i svaki oblik seksualnog uznemiravanja što podrazumijeva svaki neželjeni oblik verbalnog, neverbalnog ili fizičkog ponašanja spolne prirode kojim se želi povrijediti dostojanstvo osobe ili grupe osoba, ili kojim se postiže takav učinak, naročito kad to ponašanje stvara zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Nedopuštenim se smatra svaki oblik diskriminacije temeljen na religiji, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, rasi, spolu, dobi, životnom stilu, imovinskom stanju, porodičnim obavezama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.

Kriteriji vrednovanja i napredovanja smiju biti isključivo stručnost, sposobnost, profesionalne zasluge, te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste djelatnosti, poslova i zadataka, kao i izvanredan odnos prema korisnicima usluga, kolegama i ostalim saradnicima.

### III

#### Završne odredbe

Izmjene i dopune ovog Etičkog Kodeksa vrše se na način i u postupku propisanom za njegovo donošenje.

Stupanjem na snagu ovog Etičkog Kodeksa prestaje da važi Etički kodeks Javnog preduzeća "Šume Tuzlanskog kantona" dioničko društvo Kladanj, broj: 3007/05 od 31.05.2005. godine.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu narednog dana od dana objave na oglasnoj tabli Preduzeća.

JP "Šume Tuzlanskog kantona" d.d.

Kladanj

- SKUPŠTINA -

Broj: 7206 /22

Datum: 28.06. 2022. god.

Predsjednik  
Skupštine dioničara



Da je ovaj Etički kodeks JP "Šume TK" dd Kladanj objavljen na oglasnoj tabli Preduzeća dana 29.06. 2022. godine, ovjerava



DIREKTOR

JP "ŠUME TK" DD KLADANJ

IZJAVA O PRIHVATANJU OBAVEZE POŠTOVANJA ETIČKOG KODEKSA  
JAVNOG PREDUZEĆA „ŠUME TUZLANSKOG KANTONA“  
DIONIČKO DRUŠTVO KLADANJ

Ovom izjavom potvrđujem da sam upoznat/a s načelima i odredbama Etičkog kodeksa Javnog preduzeća „Šume Tuzlanskog kantona“ dioničko društvo Kladanj i da ću ih uvažavati, poštivati i u skladu s njima odgovorno obavljati posao.

U ispunjavanju funkcije i obaveza iz ugovora izjavljujem da ću:

- Postupati u skladu sa dužnom stručnom pažnjom, profesionalno i savjesno;
- Podsticati na odgovorno korištenje i kontrolu imovine i resursa javnog preduzeća;
- Postupati u skladu sa zakonima i podzakonskim aktima Preduzeća i da neću zloupotrijebiti svoje ovlasti radi lične ili zajedničke koristi;
- Prijaviti protivpravno ponašanje ukoliko smatram da postoje.

Potpisivanjem ove izjave potvrđujem da sam upoznat/a s posljedicama nepoštivanja odredaba i normi Etičkog kodeksa.

Kladanj, dana \_\_\_\_\_ 2022. godine

Davalac izjave

\_\_\_\_\_

Na osnovu člana 6. a u vezi sa članom 20. Zakona o javnim preduzećima u F BiH („Službene novine F BiH, broj: 08/05, 81/08, 22/09 i 109/12) i člana 163. Statuta Javnog preduzeća "Šume Tuzlanskog kantona" dioničko društvo Kladanj, a nakon razmatranja Prijedloga Etičkog kodeksa Nadzornog odbora, pripremljenog u saradnji sa Odborom za reviziju, Skupština Društva, na sjednici održanoj dana 28.06.2022. godine, donosi

## O D L U K U

o usvajanju Etičkog kodeksa JP "Šume TK" d.d. Kladanj

I

Usvaja se Etički kodeks Javnog preduzeća "Šume Tuzlanskog kantona" dioničko društvo Kladanj.

II

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

JP "Šume TK" DD Kladanj  
- Skupština Društva -  
Broj: 2206-01/22  
Datum: 28.6. 2022. godine



Predsjednik  
Skupštine Društva  
Čučak Osman, dipl.ing.šum.